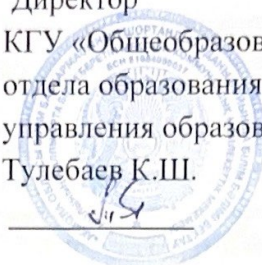


Утверждаю  
Директор  
КГУ «Общеобразовательная школа села Бектау  
отдела образования по Шортандинскому району  
управления образования Акмолинской области»  
Тулбаев К.Ш.



### ПЛАН методической работы на 2021-2022 учебный год

<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>				
<b>Повышение квалификации</b>				
<b>Цель:</b> совершенствование работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				
	<b>содержание работы</b>	<b>сроки</b>	<b>ответственные</b>	<b>ожидаемый результат</b>
1.	Составление плана работы с кадрами	август	Жанибекова Г.С.	План работы по повышению квалификации педагогических кадров
3.	Составление графика прохождения педагогами курсов повышения квалификации	август	Жанибекова Г.С.	перспективный план курсовой переподготовки
2.	Составление заявок	В течение года	Жанибекова Г.С.	организованное прохождение курсов
<b>Аттестация педагогических работников</b>				
<b>Цель:</b> определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификации педагогических работников.				
1	Ознакомление педагогического состава с нормативными документами	август	ЗРУВР Жанибекова Г.С..	совещание
2	Прием заявлений и документов согласно перечню от аттестуемых учителей, собеседование,	в течении года	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	Заявления согласно перечню от аттестуемых



## Методическая тема на 2021-2022 учебный год:

### **«Современные подходы к организации образовательного процесса в условиях перехода в ОССО» (последний год)**

**Цель:** повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства.

#### **Задачи:**

1. Продолжить работу по внедрению в педагогическую практику инновационных технологий, обеспечивающих формирование ключевых навыков и компетенций учащихся, приобретаемых на разных ступенях образования, направленных на формирование функциональной грамотности и компетенций, обеспечить безопасную и комфортную среду обучения.
2. Совершенствовать структуры управления и систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов, их профессионального развития.
3. Расширить область использования информационных технологий и интернет ресурсов цифровой инфраструктурой и современной материально-технической базой. Расширить образовательное пространство для инновационной и научно-исследовательской деятельности.
4. Повысить эффективность работы по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов, в том числе в трехязычном образовании.
5. Обеспечить методическое сопровождение молодых и вновь прибывших специалистов.
6. Обеспечить принципиально новые подходы к планированию и реализации воспитательной работы в ходе образовательного процесса и досуговой деятельности обучающихся, направленные на интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие обучающихся.
7. Совершенствовать систему поиска и поддержки одаренных детей и их сопровождение в течение периода обучения.
8. Совершенствовать систему работы по повышению мотивации к учебной деятельности слабомотивированных учащихся в не зависимости от социально-экономического статуса семьи
9. Продолжить работу по реализации программы по профилактике и реагированию на насилие, а также формированию жизненных навыков и превенции суицидов для повышения осведомленности о насилии среди учащихся.



	составление списков педагогических работников на аттестацию в текущем году			учителей, утверждение списков
3	Создание аттестационной комиссии	сентябрь	ЗРУВР Жанибекова Г.С..	приказ
4	Создание экспертного совета	сентябрь	Жанибекова Г.С.	приказ
5	Планирование и утверждение работы аттестационной комиссии	сентябрь	Руководитель школы Тулебаев К.Ш.	План работы
6	Заседание аттестационной комиссии по рассмотрению заявлений педагогических работников	один раз в полугодие	Члены аттестационной комиссии	протокол
7	Предоставление данных по аттестации и сведений об аттестуемых пед.работников в отдел образования	сентябрь, январь	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	портфолио
8	Ознакомление с правилами аттестации педагогов аттестующихся во 2-ом полугодии 2021 года, 1-ом полугодии 2022 года	сентябрь, январь	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	совещание
9	Оформление информационного стенда по аттестации	сентябрь	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	стенд
10	Составление, утверждение графика открытых уроков аттестующихся педагогов	сентябрь	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	График открытых уроков
11	Проведение открытых уроков аттестующихся педагогов	октябрь-декабрь, январь-март	Аттестующиеся педагоги	Обмен педагогическим опытом
12	Подготовка портфолио аттестующимися педагогами	ноябрь, март	Аттестующиеся педагоги	консультации
13	Заседания аттестационной комиссии	ноябрь-декабрь, май-июнь	Члены аттестационной комиссии	протокол
14	Обобщение опыта на семинарах, конференциях, участие в конкурсах	в течении года	Аттестующиеся педагоги	Обобщение педагогического опыта

15	Предоставление материала на аттестацию учителей для экспертного заключения	декабрь, май	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	Экспертные заключения
16	Предоставление аттестационных материалов в органы управления образования соответствующего уровня	декабрь, май	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	Портфолио учителя
17	Результаты работы по аттестации педагогических работников школы	декабрь, май	ЗРУВР Жанибекова Г.С.	совещание
18	Издание приказа по школе о присвоении/подтверждении аттестационной категории (педагог-модератор)	декабрь, август	Руководитель школы Тулебаев К.Ш. ЗРУВР Жанибекова Г.С.	приказ
19	Выдача удостоверений по итогам аттестации	декабрь, август	Председатель аттестационной комиссии	Удостоверения о присвоении категории

#### **Обобщение и распространение опыта работы**

**Цель:** обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

	Определение тем по самообразованию учителей школы на 2021-2022 уч. год.	август	Жанибековья Г.С. рук-ли ШМО	Выбор тем по самообразованию учителей школы,
	Заполнение карты «Маршрут профессионального развития педагога на 2021-2022 учебный год»	август	рук-ли МО, педагога	Планирование работы.
	Обмен опытом работы педагогов по применению инновационных технологий в ходе подготовки и проведения педагогических советов в школе	Ноябрь январь март	Жанибекова Г.С., руководители ШМО	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства педагогов



	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, педагогических пректах	В течение года	руководители МО	Статьи, доклады
	Выдвижение кандидатур на участие в конкурсе «Учитель года»	сентябрь	руководители МО	Участие в конкурсе
	Представление опыта преподавания физики на английском языке на заседании МС	Январь	руководители МО	Решение о распространении опыта работы
	Представление опыта перед учителями МО	Апрель	руководители МО	выработка рекомендаций для участия в конкурсах на уровне города области
5.	Оформление методической «копилки»	Май	Жанибекова Г.С. рук-ли МО	тезисы выступлений, доклады и т.д.
6.	Создание и наполнение раздела «Инновационная деятельность» на сайте школы	В течение года	Жанибекова Г.С..	тезисы выступлений, доклады и т.д.

#### 4. Методические семинары

**Цель:** обобщение и внедрение передового педагогического опыта, оказание помощи преподавателем в организации обучения и воспитания школьников.

1.	Формирование навыков проектной деятельности учащихся в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов (методический семинар)	февраль	Байжуманова А.С., учителя, прошедшие курсы 1,2 уровня	Решение педагогического коллектива
----	--	---------	---	------------------------------------

2.	Способы и процедуры оценки уровня достижений предметных и метапредметных результатов. (методический семинар)	февраль	Байжуманова А.С., учителя, прошедшие курсы 1,2 уровня	Повышение уровня знаний в области методики преподавания
----	---	---------	---	---

#### 5. Диагностика деятельности педагогов.

**Цель:** совершенствование непрерывного процесса диагностики труда педагога

1.	Организация мониторинга развития педагога на рейтинговой основе	В течение года	Байжуманова А.С., руководители МО	Разработка показателей мониторинга
2.	Составление банка данных о развитии профессиональных компетенций учителя	В течение года	Байжуманова А.С., руководители МО	Маршрутная карта развития педагога

#### 7. Коллективные формы работы

**Цель:** Стимулирование труда педагогических кадров

1	Утверждение программ элективных курсов для предпрофильной и профильной подготовки	август	Жанибекова Г.С.	программы элективных курсов
2	Утверждение графика проведения школьных олимпиад, предметных недель	ноябрь	Жанибекова Г.С.	график
3	Проведение открытых уроков учителями предметниками в соответствии с графиком предметных недель		Жанибекова Г.С.	Обмен опытом работы
4	Методический день - «Мой лучший урок»	май	Жанибекова Г.С.	Развитие инновационного педагогического мышления